

정신장애인의 직업재활 동기 개념분석

안은선¹ · 서지민²

고신대학교 간호대학¹, 부산대학교 간호대학²

Concept Analysis of Motivation for Vocational Rehabilitation in Persons with Mental Disabilities

An, Eun-Seon¹ · Seo, Ji-Min²

¹College of Nursing, Kosin University, Busan

²College of Nursing, Pusan National University, Yangsan, Korea

Purpose: This study was conducted to analyze and clarify the concept of 'motivation for vocational rehabilitation in persons with mental disabilities'. **Methods:** A hybrid model was used to analyze the concept of motivation for vocational rehabilitation in persons with mental disabilities. The model included a comprehensive literature review and field study. Field study was conducted through in-depth interviews with 5 persons with mental disabilities who had employment experience and participant observation in rehabilitation facilities. **Results:** The concept of motivation for vocational rehabilitation in persons with mental disabilities was found to be a complex phenomenon having meaning in two dimensions: Goal-oriented and cognitive dimensions. Five attributes and fourteen indicators were defined. Motivation for vocational rehabilitation in these persons was defined as a recognition of the need to get a job, and the willingness and confidence to get and keep a job in order to achieve normal life, happiness, economic stability, and their value. **Conclusion:** The findings from this study will contribute to the development of assessment tools and nursing interventions to reinforce the motivation for vocational rehabilitation in persons with mental disabilities.

Key Words: Mentally disabled persons, Occupations, Motivation

서론

1. 연구의 필요성

우리나라 정신질환자의 수는 487만 명으로 추정되며, 이 가운데 조현병과 기분장애 등의 주요 정신질환이 약 28%를 차지한다[1]. 지속적인 조현병, 분열형 정동장애(정동장애), 양극성 정동장애 및 반복성 우울장애에 의한 감정조절, 행동,

사고 기능 및 능력의 장애로 인하여 일상생활 또는 사회생활을 하는데 있어 상당한 제한을 받아 다른 사람의 도움이 필요한 사람을 정신장애인이라고 한다[2]. 정신장애인의 치료목표는 정신과 증상의 관리와 손상된 정신사회적 기능의 회복이며[3], 이를 위해 약물치료와 정신사회재활치료가 시행되고 있다.

정신사회재활치료는 환자와 가족교육, 일상생활기술훈련, 사회기술훈련, 직업재활 등의 다양한 교육과 훈련을 포함하는

주요어: 정신장애인, 직업, 동기

Corresponding author: Seo, Ji-Min

College of Nursing, Pusan National University, 49 Busandeahak-ro, Mulgeum-eup, Yangsan 626-770, Korea.
Tel: +82-51-510-8351, Fax: +82-51-510-8308, E-mail: seojimin@pusan.ac.kr

- This work was supported by a 2-Year Research Grant of Pusan National University.

Received: Oct 19, 2015 | Revised: Dec 3, 2015 | Accepted: Dec 6, 2015

This is an open access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0>), which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

데, 크게 일상생활기능과 사회적응능력을 향상시키는 사회재활과 직업을 구하고 유지할 수 있도록 돕는 직업재활로 나눌 수 있다[4]. 직업재활을 통해 정신장애인이 직업을 가지고 독립적인 생활이 가능할 때 정신사회재활치료의 궁극적인 목적이라고 할 수 있는 사회 적응과 삶의 질 향상이 달성될 수 있다. 사회재활을 통해 정신장애인의 정신사회적 기능이 어느 정도 회복되면 직업재활을 시작하게 된다[4,5]. 직업재활은 정신장애인의 정신과 증상의 경감과 인지기능 향상을 가져오고, 스트레스 대처능력을 향상시켜 증상의 재발을 막아주며, 자아존중감과 자신감을 향상시키는 효과가 있다[6-8]. 또한 직업을 통해 얻은 수입은 정신장애인이 경제적 의존에서 벗어나 독립적인 사회구성원으로서의 역할을 수행할 수 있도록 한다[9].

이와 같이 정신장애인의 정신사회재활치료에 있어 직업재활의 중요성이 강조되고 있지만 정신장애인의 취업률은 매우 낮은 편으로, 2014년 전체 장애인 근로자 7,371명 중 정신장애인의 수는 380명으로 5.2%에 불과하다[10]. 정신장애인의 직업재활이 저조한 이유는 사회적 편견, 제도적인 문제 등 여러 가지 요인이 있지만 정신장애인 본인의 직업재활에 대한 동기 부족이 직접적인 원인이 된다[4]. 정신장애인 본인이 직업재활에 대한 동기가 없으면 직업재활의 참여를 기대하기 힘들고, 보상이나 강요, 가족의 기대 등 외부적인 요인에 의해 참여하였다 하더라도 직업재활과정에서 겪는 어려움을 극복하지 못하고 쉽게 포기할 가능성이 높기 때문이다. 따라서 정신장애인의 직업재활이 성공하려면 먼저 정신장애인의 직업재활 동기를 높이고, 직업재활 동기를 정확히 사정하여 그에 맞게 중재하는 것이 매우 중요하다.

그러나 본 연구자는 직업재활 현장에서 직업재활 실무자로 근무하고 있을 때 정신장애인의 직업재활 동기를 고려하지 않고 직업재활을 진행함으로써 사전훈련기간에 조기 탈락하거나 취업 유지기간이 매우 짧은 대상자가 발생하는 것을 경험한 바 있다. 실무자들의 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 이해가 부족할 뿐만 아니라 아직까지 정신장애인의 직업재활 동기에 대해 직접적으로 다룬 연구가 거의 없는 실정이다. 또한 직업재활 동기라는 용어에 대하여 합의된 정의가 없으며, 취업동기, 취업욕구, 취업의지, 구직활동 적극성 등의 개념으로 혼용되고 있다[11-13]. 이는 정신장애인의 직업재활 실무자 간에 의사소통의 혼란을 야기하고 대상자의 직업재활 동기에 대해 합의된 의견을 도출하기 어렵게 하여 직업재활을 저해하는 요인이 된다.

직업재활은 직업적 능력을 평가하고 개발된 직종에 필요한 훈련과 알선, 사후 지도 등으로 이루어지며, 사회의 일원으로

서 직업을 유지하며 생활할 수 있도록 하는 일련의 과정을 포함하고 있다[14]. 따라서 정신장애인의 직업재활 동기는 정신장애인이 직업을 갖고자 하여 취업을 준비하고, 취업 후 직업을 유지해 나가는 전 과정을 반영하는 개념이라고 할 수 있다. 직업재활 동기를 직업재활 전 과정에 작용하는 정신장애인 개인의 동기를 반영하는 개념적 정의로 명확히 정의를 내리는 것이 실무자들의 직업재활 동기에 대한 이해를 촉진하고 직업재활 전 과정에 걸쳐 대상자의 동기를 고려한 실제적인 중재를 제공하기 위해서 필요하다.

이에 본 연구는 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 개념분석을 통해 이에 대한 정의를 명확히 함으로써 정신장애인의 직업재활을 촉진할 수 있는 간호중재 개발에 필요한 기초자료를 제공하고자 한다. 본 연구에서 분석하고자 하는 정신장애인 직업재활 동기 개념은 실무에서 형성된 인식에 기초하기 때문에 개념분석 결과를 실제적인 중재 전략에 통합하기에 적합한 혼종모형(Hybrid model)[15]을 이용하여 직업재활 동기의 개념분석을 하고자 한다.

2. 연구목적

본 연구의 목적은 개념분석을 통해 정신장애인의 직업재활 동기의 의미와 속성을 파악하여 이를 분석함으로써 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 이해를 높이고자 한다.

- 정신장애인 직업재활 동기의 속성 및 정의를 규명하고 차원과 선행요인을 확인한다.
- 정신장애인 직업재활 동기의 속성에 근거한 지표를 개발한다.

연구 방법

본 연구는 혼종모형을 이용한 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 개념분석 연구로, 혼종모형에서 제시하고 있는 이론적 단계, 현장작업 단계, 최종분석 단계의 3단계에 따라 개념을 분석하였으며, 각 단계는 순환적인 과정으로 이루어졌다.

1. 이론적 단계

이론적 단계에서는 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 개념적 정의와 속성에 관심을 두고 본질적 의미를 고찰하기 위해 사전적 의미와 학술문헌을 고찰하였다. 한국교육학술정보원의 국내학술지 및 국내학위논문 정보에서 최근 10년간의 국

내 문헌을 검색하였다. “직업재활”, “정신장애인 또는 정신질환자”, “직업재활동기”, “직업동기 또는 취업동기”, “직업의 지 또는 취업의지”, “직업욕구 또는 취업욕구”, “취업” 또는 “직업”, “구직”을 주제로 검색한 결과, 연구주제와 관련이 적은 연구를 제외하고 총 15편을 최종 분석하였다. 국외 논문 검색을 위해 PubMed에서 “rehabilitation, vocational”, “mental and disabled persons”, “mental illness”, “rehabilitation, vocational and motivation”, “job and motivation”, “employment and volition”, “employment”, “job”, “work”, “occupations”, “vocation”을 주제로 최근 10년간의 연구논문을 검색하였다. ‘직업재활 동기의 핵심이 되는 본질은 무엇인가?’, ‘개념의 본질이 어떻게 명확하게 정의될 수 있는가?’, ‘측정의 가능성을 어떻게 더 높일 수 있는가?’ 등의 질문에 초점을 두고 문헌을 분석하였다. 인접학문과 간호학에서 사용되고 있는 유사개념과 관련개념을 규명하고, 각 개념의 정의와 속성, 개념의 전후 맥락, 유사개념들 간의 공통된 의미와 차이를 분석하였다. 정신장애인의 직업재활동기 개념의 정의와 개념적 속성, 선행요인 및 관련요인들을 고려하여 잠정적 정의를 내렸다.

2. 현장작업 단계

이론적 단계에서 도출된 잠정적 정의와 이론적 틀을 경험적 관찰을 통해 확증하고 다듬기 위해 직업을 갖고 있거나 취업 경험이 있는 정신장애인 6명을 대상으로 참여관찰과 심층면담을 통해 현장작업 단계의 자료를 수집하였다. 자료수집은 연구자가 소속된 기관의 생명윤리위원회의 승인(IRB No. 2014_39_HR)을 받은 후 실시하였다. 연구자가 B시와 K도에 소재한 사회복지시설을 1곳 씩 임의 선정하여 사회복지시설 시설장을 만나 연구목적을 설명하고 사례선택과 참여관찰에 대해 허락과 협조를 받았다. 시설장에게 성별, 나이, 진단명, 직업재활 프로그램 참여기간 등이 다양한 환자로 3~5명을 추천해 줄 것을 부탁하였다. 2곳의 사회복지시설에서 각각 3명의 조현병 정신장애인을 추천받았다. 시설장에게 조울증, 우울증 등 다른 진단명을 가진 환자의 추천을 부탁하였으나, 등록회원 중 면담 협조를 요청할 수 있는 다른 진단명 환자가 없다는 답변을 받았다. 이러한 현실적인 문제와 정신장애인의 대부분이 조현병 환자인 점을 고려하여 시설장으로부터 추천을 받은 조현병 정신장애인 6명을 연구참여자자로 선정하였다. 이론적 표본추출을 위해 연구참여자가 추가로 필요하다고 판단되면 시설장에게 다시 추천을 받기로 하였다.

심층면담 참여자는 30~55세의 조현병 정신장애인으로 남성 5명과 여성 1명이었다. 직업재활 프로그램에 참여한 이후의 취업경력은 평균 3년이었으며, 3명은 현재까지 직업을 유지하고 있었고, 나머지 3명은 직업재활 프로그램에 참여하면서 재취업을 준비하고 있었다.

자료수집기간은 분석결과와 타당성을 확인하기 위해 연구참여자와 통화를 한 기간을 포함하여 2014년 7월부터 2014년 12월까지였다. 자료수집을 위해 연구참여자에게 연구의 목적을 설명하고 자발적 연구참여와 면담내용의 녹음에 대해 동의를 구하고 심층면담을 실시하였다. 연구자 2인이 함께 이론적 단계를 기반으로 개방적 면담 질문을 작성하였으며, 책임연구자가 직접 면담을 실시하였다. 질문내용은 ‘평상 시 직업에 대해 어떻게 생각하십니까?’, ‘직업을 가지려고 하는 동기가 무엇입니까?’, ‘직업재활에 참여한 과정에 대해 상세히 말씀해 주십시오.’였으며, 연구참여자가 ‘직업재활 동기’에 대한 질문에 답하기 어려워하는 경우 ‘직업이 왜 필요하다고 생각하십니까?’, ‘처음 취업을 생각하게 된 계기에 대해 말씀해 주십시오.’ 등의 구체적인 질문을 하여 대화를 유도하였다. 1회 면담에 소요된 시간은 40분~1시간 정도였으며, 면담내용은 녹음 후 연구자가 직접 필사하였다. 면담과정에서 남성 연구참여자 1명이 1회 면담을 시작한지 30분 만에 질문에 대한 답변이 힘들다는 이유로 연구참여동의를 철회하여 심층면담을 중단하였으며, 최종 5명의 면담자료를 분석하였다.

면담자료분석은 Strauss와 Corbin[16]의 근거이론방법에 따랐으며, 면담내용으로부터 주요개념을 도출하고 분석에서 도출된 개념에 근거한 이론적 표본추출을 적용하였다. 첫 번째 연구참여자의 면담내용을 분석하여 주요개념을 도출하고, 다음 연구참여자의 면담방향을 설정하였다. 연구참여자 모두 3차면담이 이루어졌고, 1차면담은 이론적 단계에서 도출된 차원과 속성을 중심으로 면담을 진행하였다. 또한 지속적으로 문헌고찰을 시행하여 분석개념의 차원과 속성을 확인하고 도출하는 과정을 거쳤다. 2차면담은 1차면담 분석자료에서 부족한 부분을 질문하여 개념의 차원과 속성을 재확인하는 방식으로 자료를 수집하였다. 정신장애인의 직업재활 동기는 실무에서 형성된 개념으로 이론적 단계에서 도출된 차원과 속성이 외에 현장작업을 통해 추가적인 차원이나 속성을 도출하는 것이 필요하다고 생각되어, 3차면담에서는 새로운 개념 추출을 위한 면담을 진행하였고, 더 이상 새로운 개념이 도출되지 않는다고 판단될 때 면담을 종료하였다.

분석과정에서 연구자 2인이 함께 이론적 단계에서 도출된 차원과 속성을 중심으로 현장작업 단계에서 수집된 자료를 비

교 분석함과 동시에 이론적 단계의 분석내용과 현장작업 단계의 자료를 통합적 및 순환적으로 분석하여 개념의 차원과 속성을 도출하는 과정을 거쳤다.

책임연구자는 박사과정에서 질적 연구방법론 수업을 듣고, 관련 세미나에 참석하여 심층면담방법을 익혔다. 또한 정신과 간호사로 14년 근무하였으며, 1급 정신보건전문요원으로 정신장애인 직업재활센터에서 4년 근무하면서 직업재활에 대한 상담을 진행한 경험이 있다.

3. 최종 분석단계

이론적 단계에서 도출된 차원 및 속성과 현장작업 단계에서 분석된 자료를 종합적으로 분석하여 정신장애인의 직업재활 동기의 정의, 속성 및 지표를 도출하였다.

연구결과

1. 이론적 단계

1) 정신장애인의 직업재활 동기의 사전적 정의

정신장애인의 직업재활 동기에서 ‘정신장애인(精神障礙人, mentally disabled persons)’은 관형어이고, 직업재활 동기는 ‘직업재활(職業 再活, vocational rehabilitation)’이라는 보편적인 용어와 ‘동기(動機, motive)’라는 명사가 결합된 합성어로 사전에서 ‘직업재활 동기’라는 단어의 정의를 찾을 수 없었다. 따라서 ‘정신장애인’과 ‘직업재활’ 그리고 ‘동기’에 대한 각각의 사전적 정의를 통해 정신장애인 직업재활 동기의 사전적 의미를 살펴보았다.

‘정신장애인’은 지속적인 조현병, 조현형 정동장애, 반복성 우울장애 등으로 감정 조절이나 사고 능력이 원활하지 못해 일상생활이나 사회생활을 하는 데 상당한 제한을 받아 다른 사람의 도움이 필요한 사람으로 정의하고 있다[17]. ‘직업재활’은 직업(vocation)과 재활(rehabilitation)의 합성어이다. 국립국어원 표준대국어 사전[17]에서 각각의 정의를 살펴보면, 직업은 “생계를 유지하기 위하여 자신의 적성과 능력에 따라 일정한 기간 동안 계속하여 종사하는 일”이며, 재활은 “다시 활동함, 신체장애자가 장애를 극복하고 생활하는 것”으로 나와 있다. Oxford dictionary[18]에서는 직업을 “A task or piece of work, especially one that is paid”로 “특히 보수를 받는 업무 혹은 일”로 정의했고, 재활은 “Restore (someone) to health or normal life by training and the-

rapy after imprisonment, addiction, or illness”로 “수감, 중독, 질병 이후 훈련이나 치료를 통해 건강이나 정상생활을 되찾는 것”으로 정의하였다. 특수교육학 용어사전[19]에서는 직업재활을 “장애인에 대한 적절한 직업을 확보하고 고용을 유지할 수 있도록 지원하는 일련의 서비스”라고 정의하고 있다. ‘동기’의 사전적 정의는 국립국어원 표준대국어 사전[17]에서는 “어떤 일이나 행동을 일으키게 하는 계기”를 말하며, Oxford dictionary[18]에서는 “A reason for doing something”으로 “어떤 일을 하는 이유”로 정의하고 있다.

이상의 사전적 의미를 종합해 볼 때, 정신장애인의 직업재활 동기란 정신장애인이 장애를 극복하고 생계를 유지하고 정상적인 생활을 되찾기 위해 적절한 직업을 구하고 고용을 유지하는 이유라고 할 수 있다.

2) 인접학문 문헌에서의 정신장애인의 직업재활 동기

정신장애인의 직업재활 동기 개념은 사회복지학, 심리학, 정신의학 등에서 주로 사용되고 있다. 그러나 정신장애인의 직업재활에 있어 동기가 매우 중요한 요소라는 맥락에서 연구가 이루어졌을 뿐 직업재활 동기 개념이 직접적으로 언급된 문헌을 찾기 어려웠다. 이에 본 연구에서는 정신장애인의 직업재활 동기 개념을 이해하는데 도움이 되는 문헌들을 고찰하였다.

사회복지학에서는 정신장애인의 취업동기, 취업욕구, 취업의지, 근로의지, 구직활동 적극성, 직업재활 욕구 및 태도, 직업탐색효능감 등의 용어가 사용되고 있었다. 다수의 연구가 직업재활 프로그램의 효과를 검증하기 위한 종속변수로 이 개념들을 측정하였다[20-22]. 취업동기는 일에 대하여 높은 관심을 가지고 일을 중요하게 인식하는 취업의지와 직업을 갖고자 하는 동기로 정의되었다[20]. 취업욕구는 직업을 가지길 원하는 것을 의미하며[5], 취업의지는 직업을 얻게 되고 또 직업을 유지함에 있어서 개인적인 동기수준을[4], 근로의지는 일에 대한 인지와 관심 및 중요성을 의미하였다[23]. 구직활동 적극성은 다양한 구직활동을 적극적으로 수행하려는 의지를 말하는 것으로 구직노력의 행동화 가능성을 나타낸다[20,22]. 직업재활 욕구 및 태도는 직업재활에 관한 인식과 감정, 사고, 평가로 구성되어진 것으로 정의되었다[24]. 직업탐색효능감(career search self-efficacy)은 직업을 선택하고 구직활동을 하는데 필요한 개인의 효능감을 말한다[25]. 이를 종합해보면, 직업재활 동기 개념은 취업동기와 가장 유사한 개념이며, 취업동기는 취업욕구와 취업의지의 의미를 포함하는 개념이라고 할 수 있다.

정신장애인이 직업을 가지는 이유는 정상적인 생활을 하고 싶어서, 생계와 용돈을 벌기 위해서, 일하는 것이 좋아서, 경제적 자립과 자아실현을 위해서, 삶의 질 향상을 통한 기쁨을 위해서로 보고되었다[24,26-28]. 취업을 하고 싶지 않은 이유는 직업을 가질만한 기술이 없어서, 건강이 좋지 않아서, 증상 재발에 대한 우려로 보고되었다[24,28]. 또한 평범한 삶을 살고 장애를 극복하는데 직업이 중요하다 것을 인식하는 것이 직업재활 동기를 가지게 되는 전환점이 되었다[5]. 직업의 의미는 사회에서 필요로 하는 가치 있고 책임감 있는 생활을 하는 사람이 되는 것을 의미하였다[29].

정신장애인의 취업의지에는 직업에 대한 기대와 직업의 중요성 및 가치 인식이 중요하게 작용하였다[5,20,29]. 이들은 주변의 정신장애인이 취업하는 것을 지켜보면서 취업에 대한 기대와 자신감을 가지게 되며[5], 취업에 대한 자신감이 있을 때 취업동기가 생기는 것으로 보고되었다[20]. 취업에 대한 기대와 자신감은 직업재활 과정에서 경험하는 많은 좌절과 어려움을 참아내고 버티게 하는 힘이 되었다[5]. 또한 취업에 성공했으나 유지하지 못한 정신장애인들은 실패경험으로 인한 두려움과 무력감을 호소하고 재취업을 주저하는 것으로 나타났다[27]. 이러한 문헌을 통해 정신장애인의 취업 의지와 동기에는 직업의 중요성 인식과 취업 자신감이 중요하게 작용한다는 것을 알 수 있다.

선행연구에서 조현병 정신장애인의 무의욕, 무감동 등의 음성 증상은 직업재활 저해요인으로 지적되고 있으며, 직업재활을 달성하기 위해서는 특히 사회적 활동과 목적 지향적 활동, 환경과 새로운 정보에 대한 관심과 흥미 등이 우선되어야 한다고 하였다[30]. 또한 정신사회적 기능과 병식이 직업동기의 주요 예측요인이며[25], 일상생활기술과 대인관계기술이 직업유지에 영향을 미치는 것으로 보고되었다[31].

3) 간호학에서의 정신장애인의 직업재활 동기

간호학에서 직업재활 동기를 직접 언급한 문헌을 찾기 어려웠고, 직업재활 동기와 유사한 개념을 사용한 문헌 2편을 고찰하였다. 정신장애인의 취업동기[32], 취업욕구와 취업의지[12]가 직업재활 동기의 유사개념으로 사용되었다. 취업동기는 직업을 갖고자 하는 것을 의미하며, 취업동기가 높을수록 구직활동의 적극성이 높은 것으로 보고되었다[32]. 취업욕구는 직업을 얻거나 직업을 얻기 위해 바라는 욕망으로, 취업의지는 일에 대하여 높은 관심을 가지고 일을 중요하게 인식하는 것으로 정의되었고, 취업욕구가 취업의지의 가장 중요한 예측요인이며 취업욕구가 높을수록 취업의지가 높은 것으로 보고되었다[12].

4) 정신장애인의 직업재활 동기 선행요인, 차원, 속성, 지표, 잠재적 정의

이상의 문헌고찰을 통해 도출된 정신장애인의 직업재활 동기는 목적 지향적 차원과 인지적 차원으로 나눌 수 있으며, 목적 지향적 차원에는 정상적인 삶에 대한 열망, 행복 추구, 자신의 가치 추구라는 속성이 포함되었고, 인지적 차원에는 취업 의지와 자신감, 직업유지 의지라는 속성이 있는 것으로 나타났다.

정신장애인의 직업재활 동기의 선행요인은 정신과 증상 안정, 최소한의 병식 및 현실감, 대인관계기술, 일상생활기술, 기본적인 직업기능이며, 잠재적 정의는 ‘정신장애를 가진 개인이 정상적인 삶과 행복 및 자신의 가치를 추구하기 위해 직업을 구하고 유지하려는 의지와 자신감’을 의미한다(Table 1).

2. 현장작업 단계

이론적 단계에서 도출된 목적 지향적 차원과 인지적 차원을 중심으로 면담자료를 분석한 결과, 현장작업 단계에서도 목적 지향적 차원과 인지적 차원이 도출됨을 확인하였다. 목적 지향적 차원에는 정상적인 삶에 대한 열망, 행복과 경제적 안정 추구, 자신의 가치 추구라는 속성이 포함되었다. 인지적 차원에는 취업 의지와 자신감, 직업유지 의지라는 속성이 있는 것으로 나타났다(Table 2).

1) 정상적인 삶에 대한 열망

정상적인 삶에 대한 열망은 직업을 가짐으로써 평범하고 경제적으로 독립된 생활을 함으로써 평범한 가족 구성원의 역할을 해내고 주변 사람들과 인정받고자 하는 간절한 마음을 의미한다.

우리가 하향이 목표가 아니라 일반적인 게 목표잖아요. 그러니까 보통 사람도 다 참고 견디고 일을 하는데... 그만큼 나도 평범한 사람처럼 되고 싶다는 욕심이 생겼어요... 일을 해야겠다고요.(참여자 1)

직장에서 성공해 가지고 가면 가정이나 사회에서 대우가 달라지잖아요. 저건 정말 대책 없는 정신과 환자다 생각했는데 직장에 가서 한 달에 백 몇 십만 원 씩 받아 가면 대우도 달라지고 사회적 인식도 달라지고 집에서 그만큼 천대받다가 집에서 부모들이 얼마나 좋아하겠어요... 특급대우를 받는 거지.(참여자 3)

일단 일을 하면 돈을 벌 수 있구요. 규칙적인 생활을 할

Table 1. Dimensions, Attributes, Indicators and Preceding Factors of Motivation for Vocational Rehabilitation of Persons with Mental Disabilities in Literature Review

Dimensions	Attributes	Indicators	Preceding Factors
Goal-directed	Desire for normal life	<ul style="list-style-type: none"> · Desire to live normal life with a job · Desire to overcome disability · Desire to achieve economic independence 	<ul style="list-style-type: none"> · Stability of psychiatric symptoms · Minimum insight and sense of reality · Interpersonal relationship skills
	Pursuing happiness	<ul style="list-style-type: none"> · Desire to live a better life than today 	<ul style="list-style-type: none"> · Daily living skills · Basic vocational skills
	Pursuing one's value	<ul style="list-style-type: none"> · Desire for occupational life · Desire to achieve self-realization 	
Cognitive	Will and confidence of getting a job	<ul style="list-style-type: none"> · Registration in vocational rehabilitation program · Expecting for having a job · Enduring any difficulties in getting a job · Belief in one's own vocational capability 	
	Will of job maintenance	<ul style="list-style-type: none"> · Enduring any difficulties in occupational life 	

Table 2. Dimensions, Attributes, Indicators of Motivation for Vocational Rehabilitation of Persons with Mental Disabilities in Field Work

Dimensions	Attributes	Indicators
Goal-directed	Desire for normal life	<ul style="list-style-type: none"> · Desire to live an ordinary life with a job · Desire to achieve economic independence · Desire to overcome disability · Desire to perform role as a family member · Desire to be recognized by people around you
	Pursuing happiness and economic stability	<ul style="list-style-type: none"> · Desire to live a better life than today · Desire to have a happy and economically stable life
	Pursuing one's value	<ul style="list-style-type: none"> · Desire for occupational life · Try to make a contribution to society · Desire to achieve self-growth and development
Cognitive	Will and confidence of getting a job	<ul style="list-style-type: none"> · Considerable effort to get a job · Enduring any difficulties in getting a job · Belief in one's own vocational capability
	Will of job maintenance	<ul style="list-style-type: none"> · Enduring any difficulties in occupational life

수 있으니까 건강해지는 것 같아요. 또 사람들과도 사귀고 하는 게 좋은 것 같아요.(참여자 4)

낯병원에 있을 때 실습생들이 오면 우리를 불쌍하게 생각한다는 느낌이 들었어요. 그래서 더 취업을 해야겠다고 생각했는데... 일하고 나서 센터에 와서 보니까 완전 일반인은 아니지만 일반인과 비슷하게 봐 주는 것 같아요.(참여자 5)

2) 행복과 경제적 안정 추구

행복과 경제적 안정 추구는 취업을 통해 경제적 안정을 이루고 현재보다 더 나은 삶을 살고 싶은 마음을 의미한다. 연구

참여자들은 취업을 하게 되면 얻어지는 긍정적 에너지나 수입을 통해 현재보다 더 안정적이고 행복한 생활을 할 수 있다고 생각하였다.

일을 가지면 거기서 얻는 에너지가 삶을 좀 더 생기 있고 활기차게 만드는데 도움이 되고 그것 때문에 좀 더 살아가는 게 덜 힘들 것 같아요.(참여자 2)

노후도 대비하고 지금 생활을 좀 더 윤택하게 하는 것도 있고... 지금 수급비 받아가지고는 내 마음대로 못 사잖아요. 내 옷도 좀 사 입고 신발도 좋은 거 사 신고 싶어도 못하잖아요. 노후대비 해 가면서 내 쓰고 싶은 대로 마

음껏 쓰고 그렇게 즐겁게 살았으면 좋겠어요.(참여자 3)

일을 하면서 미래를 생각하게 되요. 가족이 생길지 모르겠지만 가족에게 편안한 가정을 줄 수 있고 생활의 안정을 가질 수 있을 거라는 생각... 더 나은 삶을 살고 싶어요.(참여자 5)

3) 자신의 가치 추구

자신의 가치 추구는 직업을 통해 자신이 가치 있다고 생각하는 것을 이루고자 하는 것을 의미한다. 이들은 직업을 가지고 사는 것과 직업을 통해서 사회에 기여하는 것, 성장하고 발전하는 것을 가치 있게 생각하였다.

힘들지만 일을 마쳤을 때 성취감 같은 거 보람 같은 게 있는 것 같고요. 그 다음에 작지만 우리가 사회에서 어떤 혜택을 받기만 하는 게 아니고 우리가 독립적으로 이렇게 뭔가를 사회에 기여를 할 수 있다는 그런 것도 있는 것 같아요.(참여자 2)

뭐든지 하면서 쉬어야지 아무것도 안 하고 쉬는 건 용납 안 되는 성격이에요... 놀고 있으면 발전이 없어요. 여기도 지 부모나 형제가 주는 돈 가지고 먹고 사는데 문제 없다 하는 애들이 있는데... 그런 애들은 마 발전이 없는 거라... (참여자 3)

직업이 삶을 풍족하게 하는 것 같아요... 일을 안 하면 뿌듯함을 못 느낄 거예요. 일을 해야 성취한다는 생각이 들 것 같아요.(참여자 5)

4) 취업 의지와 자신감

취업 의지와 자신감은 정신장애인의 취업이 쉽지 않은 현실에서 자신의 직업능력에 대한 믿음을 가지고 직장을 구하기 위해 고군분투하며 상당한 노력을 기울이고 그 과정에서 경험하는 어려움을 극복하는 것을 의미한다. 연구참여자들은 취업처의 부족과 새로운 경험에 대한 두려움을 경험하였으나 이를 극복하고자 노력하였으며, 이러한 과정을 통해 취업에 대한 자신감이 형성되고 확고해졌다.

정신장애가 있다고 말 안하고 취업을 많이 해 봤는데 자꾸 문제가 생기더라고요. 그래서 장애인고용센터에도 가보고 했지만 어렵더라고요... 옛날에 병원에서 알던 선생님한테 연락을 해서 여기를 알게 됐는데... 막상 와 보니 취업할 데가 많이 없더라고요. 기다리는 시간이 많이 지나니까 불안하기도 하고 딴 생각도 들었는데... 여기 프로

그램 참여하면서 참았어요.(참여자 1)

일단 직업에 대한 경험이 없으니까 낯선 세계를 접한다는 거에 두려움이 제일 많아요. 처음에는 걱정이 많이 됐기 때문에 내가 할 수 있을까라는 의심이 많았고... 그래서 직업을 가져야 되겠다는 뚜렷한 의식 같은 건 없었던 것 같아요. 근데 선생님들이랑 계속 상담을 하고 센터 생활을 하면서 조금씩 마음이 변화되었던 것 같아요. 할 수 있겠다 하는... (참여자 2)

노가다는 뭐 다른 게 있는고... 딴 사람들 하는 거 보니까 나도 할 수 있겠더라고요.. 일은 힘들다 해도 쉬고 싶을 때 쉴 수 있으니까 해 보자 했는데 하다 보니 내 적성에 잘 맞아가 계속했지.(참여자 3)

동기는 센터회원 보고... 바리스타 하는 센터회원요. 나도 저 사람처럼 오래 할 수 있을까... 맨 처음 취업하려고 할 때 그런 생각이 문득 들더라고요. 그런데 그 사람 보니까 참고 참고 참고하면 저렇게 될 수 있겠다 하는 자신감이 생겼어요.(참여자 5)

5) 직업유지 의지

직업유지 의지는 직업생활 중 업무나 인간관계 등에서 생기는 스트레스로 인해 겪게 되는 어려움을 참아내고 견뎌내어 직업을 유지하고자 하는 것을 의미하였다.

출근할 때마다 일하러 가기 싫다 그런 생각을 하거든요. 특히 월요일 아침에요... 하기 싫다고 안 할 순 없죠. 진 돈도 벌어야 되고... 다른 평범한 사람들처럼 그런 삶을 살기 위해서는 남들 하는 것처럼 힘든 것을 참고 견뎌야 하는 건 당연한게 아닌가 하는 생각을 하게 되니까 어떻게든 끌고 가게 되더라고요.(참여자 1)

제일 어려웠던 것은 사람들하고 부대껴야 되니까 대인관계 이런데서 어려움이 많았어요. 이제는 취직하면 이런 거를 잘 이겨내야지요. 그래하지 않으면 또 그만 두게 되니까요... 그래도 걱정이 많이 되네요.(참여자 2)

새벽밥 먹고 가가지고 하루 종일 일하고 와서 식은 밥 먹고 자고 그게 반복이지요... 힘들어도 그 때는 살아야 되니까 정신병이 딱 깨고 나니까 아무것도 없잖아요. 형제들도 다 떨어지고 그렇다고 전공도 인제 살릴 입장도 안 되고 운전을 못 해 가지고 운전직도 안 되고 할 수 있는 건 막노동 밖에는 없더라고요. 인제 그 때는 무조건 해야 된다 그런 생각으로 했어요.(참여자 3)

3. 최종 분석단계

최종 분석단계에서는 연구자 2인이 논의를 통해 문헌분석 자료와 심층면담 결과를 종합적으로 분석하고 정신장애인의 직업재활 동기의 정의, 속성과 지표를 규명하였다. 이론적 단계와 현장작업 단계에서 도출된 차원은 목표 지향적 차원과 인지적 차원으로 동일하였다.

먼저 목표 지향적 차원을 살펴보면, 이론적 단계에서 도출된 ‘행복 추구’가 현장작업 단계에서는 ‘행복과 경제적 안정 추구’로 나타났다. 이는 정신장애인이 취업을 통해 경제적 안정을 이루고 현재보다 더 나은 삶을 살고 싶은 마음을 나타낸다. 인지적 차원을 보면, 이론적 단계와 현장작업 단계에서 동일하게 ‘취업 의지와 자신감’, ‘직업유지 의지’가 도출되었다. 이로써 2개 차원의 5개 속성, 14개 지표가 최종 분석되었다 (Table 3).

1) 정신장애인의 직업재활 동기의 차원, 속성 및 지표

최종분석을 통해 정신장애인의 직업재활 동기의 차원은 목표 지향적 차원과 인지적 차원으로 구분되었다. 목표 지향적 차원은 정상적인 삶에 대한 열망, 행복과 경제적 안정 추구, 자신의 가치 추구가 속성으로 도출되었고, 인지적 차원의 속성으로는 취업 의지와 자신감, 직업유지 의지가 도출되었다.

각 속성에 대한 지표를 살펴보면, 목표 지향적 차원의 ‘정상적인 삶에 대한 열망’의 지표는 직업을 가진 평범한 삶을 살고 싶음, 경제적 자립을 성취하고 싶음, 장애를 극복하고 싶음, 가족성원으로서 역할을 하고 싶음, 주변 사람의 인정을 받고

싶음이었고, ‘행복과 경제적 안정 추구’의 지표는 현재보다 더 나은 삶을 살고 싶음과 행복하고 경제적으로 안정된 생활을 하고 싶음이 도출되었고, ‘자신의 가치 추구’의 지표는 사회에 기여하며 살고자 함, 성장하고 발전하고자 함이 포함되었다.

인지적 차원의 ‘취업 의지와 자신감’의 지표는 취업에 대한 기대, 취업을 위해 상당히 노력함, 취업과 관련된 어려움을 극복함, 자신의 직업능력에 대한 믿음이 포함되었다. ‘직업유지 의지’의 지표는 직업생활과 관련된 어려움을 참아내고 견뎌냄이었다.

2) 정신장애인 직업재활 동기의 정의

이론적 단계와 현장작업 단계에서 도출된 속성에 근거하여 정신장애인의 직업재활 동기를 정의하면, 정신장애인이 정상적인 삶, 행복과 경제적 안정 및 자신의 가치를 실현하기 위해 직업을 구해 유지하려는 의지와 자신감이라고 할 수 있다.

논 의

정신장애인의 직업재활이 성공하려면 직업재활 동기를 향상시키는 것이 매우 중요하다. 그러나 직업재활 실무자들이 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 이해가 부족할 뿐만 아니라 개념적 정의 또한 명확하지 않아 취업동기, 취업욕구, 취업 의지 등의 용어로 혼용되고 있다[12]. 이에 정신장애인의 직업재활 동기에 대한 개념적 정의를 명확히 하여 직업재활 실무자들의 직업재활 동기에 대한 이해를 촉진하고, 실무 발전에 필요한 자료를 제공하고자 본 연구를 시도하였다.

Table 3. Dimensions, Attributes and Indicators of Motivation for Vocational Rehabilitation of Persons with Mental Disabilities in Final Stage

Dimensions	Attributes	Indicators
Goal-directed	Desire for normal life	<ul style="list-style-type: none"> • Desire to live an ordinary life with a job • Desire to achieve economic independence • Desire to overcome disability • Desire to perform role as a family member • Desire to be recognized by people around you
	Pursuing happiness and economic stability	<ul style="list-style-type: none"> • Desire to live a better life than today • Desire to have a happy and economically stable life
	Pursuing one's value	<ul style="list-style-type: none"> • Try to make a contribution to society • Desire to achieve self-growth and development
Cognitive	Will and confidence of getting a job	<ul style="list-style-type: none"> • Expecting for having a job • Considerable effort to get a job • Enduring any difficulties in getting a job • Belief in one's own vocational capability
	Will of job maintenance	<ul style="list-style-type: none"> • Enduring any difficulties in occupational life

‘정신장애인의 직업재활 동기’ 개념을 분석한 결과, 목적 지향적 차원과 인지적 차원이 도출되었다. 목적 지향적 차원은 직업재활을 통해 성취하고자하는 목표로, 정상적인 삶, 행복과 경제적 안정 및 자신의 가치를 실현하는 것을 의미한다. 본 연구참여자 모두가 정상적인 삶을 살고 싶은 열망을 이루기 위해서 직업이 필요하다고 진술하였다. 정신장애인의 직업유지 경험에 관한 연구[26]에서도 정신장애인은 정상적인 삶을 위해서 직업재활을 시작하는 것으로 나타났다. 일반적으로 인간은 정상적인 역할을 하는 사회구성원으로서 인정받기 위해 취업을 해야 한다고 생각하는 것과[33] 일치한다. 다만 정신장애인의 경우 정신장애라는 핸디캡을 가지고 있으므로 정상적인 것에 대한 열망이 더 강조되어 나타난 것이라고 할 수 있다.

‘행복과 경제적 안정 추구’ 속성은 직업을 통해 경제적 안정을 이루고 현재보다 더 나은 삶을 살고 싶은 마음을 의미한다. 이론적 단계에서는 정신장애인의 경제적 자립에 대한 욕구가 강조되어 나타난 반면에 연구참여자의 면담자료에서는 경제적 독립에서 더 나아가 경제적으로 안정된 생활을 하고 싶고, 이를 통해 즐겁고 행복한 삶을 살고 싶은 욕구가 많은 것으로 나타났다. ‘자신의 가치 추구’ 속성은 직업을 통해 사회에 기여하고 자아성장을 성취하려는 열망을 의미한다. 보상과 같은 외발적 동기보다 사회헌신, 자아실현 등의 내발적 동기가 더 지속성이 있고 좋은 성과를 가져온다는 자기 결정성 이론[34]에 따르면, 정신장애인이 자신의 가치를 이루고 싶은 열망을 가지고 있다면 직업재활에 성공할 가능성이 높아질 것으로 생각된다.

인지적 차원은 직업재활에 성공하고자 하는 의지로, 직업을 구해 유지하려는 의지와 자신감을 의미한다. ‘취업 의지와 자신감’ 속성에 취업에서 경험하는 어떠한 어려움이라도 극복하려는 의지와 자신의 직업능력에 대한 믿음이 포함되었다. 취업경험이 있는 정신장애인들은 취업을 위해 여러 사업장에 이력서를 냈지만 기다려도 연락이 오지 않아 사회에서 거절당할 것이라는 두려움과 좌절을 경험하였으며[5], 고용될 수 있다는 자신감이 직업재활 동기의 주요 예측요인으로 보고되어[35], 취업과정에서 경험하는 어려움을 극복하려는 의지와 취업에 대한 자신감이 직업재활 동기의 중요한 부분임을 알 수 있었다. Kim과 Lee[25]는 취업 자신감이 직업재활 동기를 높이는데 무엇보다 중요하다는 인식 하에 직업동기를 측정하는데 직업탐색 효능감 도구를 사용하였다. 이 측정도구는 구직준비, 자기탐색, 구직활동, 사회적 관계이용 효능감의 하위요인으로 구성되고, 자신에게 적합한 직업이 무엇인지 탐색하고 이러한 직업을 찾기 위한 활동을 얼마나 잘 할 수 있다고 생각

하는지에 대한 질문으로 구성되어 있어 정신장애인의 직업재활 동기를 측정하기에는 한계가 있다고 생각한다. 따라서 직업탐색 효능감 도구를 사용하여 직업재활 동기를 측정하려면 취업과 관련된 어려움을 극복하려는 의지와 자신감을 측정하는 문항을 추가하는 것이 필요하다.

‘직업유지 의지’ 속성은 직장생활을 하면서 경험하는 어려움을 견뎌내려는 의지를 의미한다. 연구참여자들은 매일 직장에 출근하는 것이 힘들다고 진술하였으며, 재취업을 준비하고 있는 연구참여자는 직장을 다닐 때 경험한 대인관계 어려움을 또 경험하지 않을까하는 걱정이 많다고 진술하였다. 정신장애인은 직장에서 대인관계 어려움과 차별적인 근무환경 등의 스트레스를 참고 또 참으며 직업을 유지하고[5], 직업유지에 실패한 경험으로 인해 재취업에 대한 두려움과 무력감을 경험하는 것으로 나타나[27], 정신장애인의 직업재활 동기 측정에 직장생활의 어려움을 극복하려는 의지가 포함되어야 함을 알 수 있었다.

본 연구의 이론적 단계에서 도출된 정신장애인의 직업재활 동기의 선행요인은 정신과증상 안정, 최소한의 병식 및 현실감, 대인관계기술, 일상생활기술과 기본적인 직업기능이었다. ‘정신과증상 안정’과 ‘최소한의 병식 및 현실감’은 현장작업 단계의 분석자료에서도 확인되었다. 또한 ‘기본적인 직업기능’은 Sim과 Park[36]의 연구에서 기본적인 직업기능이 정신장애인의 직업재활의 성공에 영향을 미치는 것으로 보고되어 본 연구결과를 지지하였다. 따라서 직업재활 동기향상을 위한 프로그램 개발 시에 대인관계기술 및 일상생활기술 정도를 측정하고 이를 향상시키는 전략을 함께 모색해야 할 것이다.

본 연구는 현장작업 단계에서 현장관찰과 심층면담을 통해 자료를 수집하였으나 정신장애인의 특성상 자신의 생각이나 느낌을 표현하는 능력이 제한되어 현장관찰에서는 직업재활 동기에 대한 연구참여자들의 생각을 도출하기 어려웠다. 이로 인해 현장관찰보다는 심층면담에 더 주력하여 지표를 도출하였기 때문에 도출된 지표에 제한점이 있을 수 있지만 직업재활에 성공하는 정신장애인이 드문 현실에서 취업경험이 있는 정신장애인을 대상으로 심층면담을 통해 직업재활 동기에 대한 개념적 정의를 도출하였다는데 의의가 있다. 그러나 조현병 환자만을 연구참여자로 선정하여 연구결과를 정신장애인 전체에 적용하기에는 제한점이 있으므로, 그 외의 정신장애인을 대상으로 한 추후 연구가 있어야 할 것이다.

이상의 연구결과를 바탕으로 정신장애인의 직업재활 동기 강화 프로그램 개발에 본 연구에서 도출된 직업재활 동기의 속성을 중재전략으로 고려할 것을 제안한다. 또한 본 연구에

서 도출된 속성을 기반으로 한 직업재활동기 측정도구 개발 연구가 필요하다. 마지막으로, 직업재활 동기의 촉진요인과 방해요인을 확인하여 효율적인 간호중재를 개발하고 효과를 검증하는 연구를 제언한다.

결론

본 연구는 정신장애인의 직업재활 동기의 개념적 정의를 도출하기 위해 혼종모형을 이용하여 정신장애인의 직업재활 동기 개념을 분석하였다. 분석한 결과, 정신장애인의 직업재활 동기는 정신장애인이 정상적인 삶, 행복과 경제적 안정 및 자신의 가치를 실현하기 위해 직업을 구해 유지하려는 의지와 자신감이라고 정의되었다. 본 연구를 통해 도출된 정신장애인의 직업재활 동기의 차원과 속성은 정신장애인의 직업재활을 위한 간호중재 개발에 유용한 자료로 활용될 수 있을 것이다.

REFERENCES

- Ministry of Health and Welfare. The 2011 Epidemiological survey of mental disorders among Korean adults [Internet]. 2012 Aug [cited 2015 Nov 22]. Available from: http://www.google.co.kr/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CCMQFjAAahUKEwiF-ryqkZTJAhWJk5QKHbm9DBs&url=http%3A%2F%2Fdownload.mw.go.kr%2Ffront%2Fmodules%2Fdownload.jsp%3FBOARD_ID%3D1003%26CONT_SEQ%3D274852%26FILE_SEQ%3D113724&usg=AFQjCNGRgXT-Gyfv73zolzTlpE9Ea2Y9FA
- Disabled Persons Welfare Act, The national Assembly of the Republic of Korea [Internet]. 2004 [cited 2015 Nov 22]. Available from <http://korea.assembly.go.kr/index.jsp>
- Han GS. A structural model for quality of life of the patient with chronic mental illness in community. J Korean Acad Psychiatr Ment Health Nurs. 2002;11(4):430-42.
- Hong JP, Jung HS, Rhi BY. An investigation on the current situation of psychiatric day and vocational rehabilitation program in Korea. Ment Health. 1996;1(1):59-68.
- Lee KJ. The phenomenological study on the employment experiences of people with psychiatric disabilities. Korean J Soc Welfare. 2010;62(1):237-61.
- Jung WC, Park YJ. A study on the predictor variables of employment in the persons with psychiatric disabilities. Disabil & Employ. 2012;77(4):187-209. <http://dx.doi.org/10.15707/disem.2012.22.4.002>
- Danielle SB, Wagner FG. Vocational rehabilitation improves cognition and negative symptoms in schizophrenia. Schizophr Res. 2011;126(1-3):265-9. <http://dx.doi.org/10.1016/j.schres.2010.08.003>
- Kim NS. A study on the vocational rehabilitation of the mentally handicap [master's thesis]. [Chongju]: Chongju University; 2001. 1-71 p.
- Bryson G, Lysaker P, Bell M. Quality of life benefits of paid work activity in schizophrenia. Schizophr Bull. 2002;28(2):249-57. <http://dx.doi.org/10.1093/oxfordjournals.schbul.a006935>
- Korea Employment Agency for the Disabled EDI. Quarterly analysis report of employment service for the disabled, statistics report [Internet]. 2015 Jan [cited 2015 Nov 22]. Available from: https://www.kead.or.kr/common/comm_board_v.jsp?no=32&gotopage=1&search=&keyword=&data_gb=007&branch_gb=B01&station_gb=000&main=4&sub1=9&sub2=2&sub3=2
- Choi KH, Joanna MF, Morris DB. Beyond cognition: A longitudinal investigation of the role of motivation during a vocational rehabilitation program. J Nerv Ment Dis. 2013;201(3):173-8. <http://dx.doi.org/10.1097/nmd.0b013e3182848bd4>
- Han SS, Han JH, Yun EK. Predictors of employment intention for mentally disabled persons. J Korean Acad Nurs. 2008;38(4):541-9. <http://dx.doi.org/10.4040/jkan.2008.38.4.541>
- Lee DY, Kim DH, Lee SW. A study on the effectiveness of the vocational training program for persons with disabilities. J Rehabil Res. 2004;8(1):111-43.
- Park HC. A study on vocational rehabilitation services concepts in community rehabilitation center. J Vocat Rehabil. 2010;20(2):21-43.
- Yi MS, Lee SW, Kim KJ, Kim MG, Kim JH, Lee KH, et al. A review study on the strategies for concept analysis. J Korean Acad Nurs. 2006;26(3):493-502.
- Strauss A, Corbin J. Basic of qualitative research: Grounded theory procedures and techniques. Boston: SAGE Publications, Inc; 1990. p.270.
- The National Institute of the Korean Language. Standard Korean Language Dictionary Communications [internet]. Seoul: The National Institute of the Korean Language; [cited 2014 December 22]. Available from: <http://krdic.naver.com/detail.nhn?docid=44483900>
- Oxford University. Oxford dictionaries [internet]. UK: Oxford University Press; [cited 2014 December 22]. Available from: <http://www.oxforddictionaries.com/definition/english>
- Korea National Institute for Special. Naver Education Knowledge Encyclopedia [internet]. Seoul: Korea National Institute for Special; 2009[cited 2014 December 22]. Available from: <http://terms.naver.com/entry.nhn?docId=384143&cid=42128&categoryId=42128>
- Kim YJ. The effect of prevocational education program on job-motivation, assertive in job-search and social skill ability for person with psychiatric disability [master's thesis]. [Daegu]: Kyungpook National University; 2009. 38 p.

21. Kim HJ. Effect of prevocational education program for vocational rehabilitation of the person with psychiatric disability [master's thesis]. [Daegu]: Keimyung University; 2004. 16 p.
22. Suh JH, Lee MH. The effectiveness of a vocational rehabilitation program development for patients with schizophrenia. J Korean Neuropsychiatr Assoc. 2000;39(1):89-99.
23. Choi EH. A study on the factors influencing job maintenance period of mental disorder [master's thesis]. [Iksan]: Wonkwang University; 2004. 22 p.
24. Min SA. The study on motivation and attitudes for vocational rehabilitation of the mentally disabled [master's thesis]. [Daejeon]: Korea Baptist Theological University; 2007. 18 p.
25. Kim YY, Lee YP. Study on the determinants of vocational motives of the persons with mental disorder. J Vocat Rehabil. 2008;18(1):5-25.
26. Jo SM. A meta-synthesis of qualitative researches on the employment experiences of persons with mental disabilities [master's thesis]. [Daejeon]: Daejeon University; 2014. p. 1-79.
27. Lee BH. A qualitative study on the occupational experience of the highly functional, mentally challenged individuals [master's thesis]. [Seoul]: Ewha Womans University; 2001. p. 45-7.
28. Hong HY. The study on rehabilitation programs for the vocational rehabilitation of the mentally disabled [master's thesis]. [Daegu]: Daegu University; 2002. p. 70-1.
29. Sim KS. A study on factors of job maintenance by mentally disable persons. Ment Health & Soc Work. 2003;15(6):7-31.
30. Saperstein AM, Fiszdon JM, Bell MD. Intrinsic motivation as a predictor of work outcome after vocational rehabilitation in schizophrenia. J Nerv Ment Dis. 2011;199(9):672-7.
<http://dx.doi.org/10.1097/NMD.0b013e318229d0eb>
31. Sim KS. A study on factors which affect the job maintenance of schizophrenia patients. [dissertation]. [Daegu]: Daegu University; 2001. p. 79-87.
32. Limb JR. Interpersonal relations and job seeking behavior of persons with mental illness [master's thesis]. [Seoul]: Ewha Womans University; 2011. 15 p.
33. Choi KH. Correlation between perception of leisure and meaning jobs [master's thesis]. [Seoul]: Myongji University; 2011. p. 8-9.
34. Ryan RM, Connell JP. Perceived locus of causality and internalization: Examining reasons for acting in two domains. J Pers Soc Psychol. 1989;57(5):749-61.
<http://dx.doi.org/10.1037/0022-3514.57.5.749>
35. Härkäpää K, Järviskoski A, Gould R. Motivational orientation of people participating in vocational rehabilitation. J Occup Rehabil. 2014;24(4):658-69.
<http://dx.doi.org/10.1007/s10926-013-9496-z>
36. Sim KS, Park YJ. The analysis on the causal model of the effects of the schizophrenic patients' vocational Rehabilitation. J Rehabil Res. 2009;13(1):215-41.